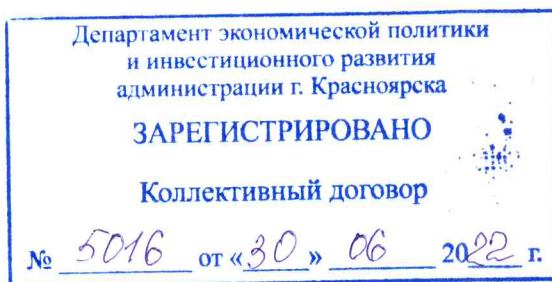


**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер
№1»**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА ПЕРИОД С 2022-2025 ГГ.**

Принят на собрании трудового
коллектива КГБУЗ КККВД №1
«28» июня 2022 года



От работодателя:

Главный врач



Винник Ю.Ю.

«28» июня 2022 г.

От работников:

Председатель профсоюзной
организации



Ковалева Ж.В.

«28» июня 2022 г.

Красноярск, 2022

Настоящий коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер № 1» в том числе в филиалах:

- филиале № 1, расположенном в городе Ачинске,
- филиале № 2, расположенном в городе Лесосибирске,
- филиале № 4, расположенном в городе Канске.

1. Стороны коллективного договора

1.1. Сторонами настоящего договора являются:

- работодатель, в лице главного врача краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер № 1», Винника Ю.Ю., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», и

- работники краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер №1», представленные первичной организацией профсоюза (далее - Профсоюз) в лице председателя Ковалевой Ж.В., именуемые далее "Работники".

1.2. Работники, как члены профсоюза, так и не являющиеся членами профсоюза, уполномочивают профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем.

2. Предмет договора. Срок действия договора.

2.1. Предметом настоящего Договора являются социально - трудовые отношения: условия труда и его оплаты и охраны, социальные гарантии и льготы для Работников учреждения в качестве обязательных и минимальных, не ограниченных для Работодателя к их расширению, увеличению за счет средств, имеющихся в распоряжении учреждения.

2.2. Настоящий Договор заключён в соответствии с действующим законодательством РФ и в нём воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для Работников и фиксируются дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, условия, гарантии и льготы.

2.3. Приложения к Договору являются его неотъемлемой частью и имеют равную с ним юридическую силу.

2.4. Договор заключается на срок 3 года, с 2022 по 2025 годы (включительно). Стороны имеют право продлить действие договора на срок не более трех лет. Такое решение может быть принято по соглашению сторон.

2.5. Действие Договора распространяется на всех Работников КГБУЗ «Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер № 1» включая филиалы №1,2,4.

2.6. Договор сохраняет свое действие в случае изменения структуры, наименования учреждения, наименования органа управления

здравоохранением Красноярского края или смене руководителя учреждения.

2.7. При реорганизации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия настоящего Договора на срок до трех лет.

2.8. При ликвидации учреждения Договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

3. Обязательства Работодателя и Работников

3.1. Стороны пришли к соглашению, что Договор вступает в силу со дня его подписания и подлежит пересмотру не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока его действия.

3.2. Стороны договорились, что текст договора должен быть доведен до сведения Работников в течение 10 дней после его подписания.

3.3. Профсоюз обязуется разъяснять Работникам положения Договора, содействовать реализации их прав, основанных на Договоре и нормах действующего законодательства.

3.4. Договором признается совместная обязанность сторон по обеспечению решения главных задач учреждения: повышение эффективности и качества работы всех структурных подразделений по оказанию высококвалифицированной специализированной медицинской помощи жителям Красноярского края в рамках действующего законодательства с обеспечением при этом социальных и экономических интересов сторон (Работников и Работодателя).

3.5. Стороны договорились использовать эффективные методы управления и контроля, обеспечить сохранность имущества, принадлежащего учреждению, и рациональное его использование.

3.6. Работодатель обязуется создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении учреждением через общие собрания, конференции трудового коллектива.

3.7. В соответствии с настоящим Договором, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, индивидуальными трудовыми договорами Работодатель обязуется создавать условия, необходимые для обеспечения прав Работников, выполнения ими трудовых обязанностей, соблюдения Работниками дисциплины труда, используя весь комплекс прав и обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством.

3.8. Работники обязуются выполнять трудовые функции в рамках должностных инструкций и Правил внутреннего трудового распорядка, утверждённых в учреждении.

3.9. Работодатель признает Профсоюзную организацию представителем всех Работников учреждения, уполномочивших его общим собранием (конференцией) представлять их интересы в области труда и связанных с ним социально - экономических отношений.

3.10. В целях защиты социально - трудовых прав и профессиональных

интересов Работников учреждения в рамках настоящего Договора Профсоюзная организация обязуется:

- содействовать укреплению трудовой дисциплины в учреждении, охране труда, своевременной оплате труда;
- обеспечивать контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде РФ и иных актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Договора;
- обеспечивать контроль за созданием Работодателем безопасных условий труда.

4. Трудовые отношения

4.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, в двух экземплярах по одному для каждой из сторон. Порядок и условия заключения трудового договора регулируются Трудовым кодексом РФ и не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством.

4.2. Прием на работу специалистов производится на основании имеющихся вакансий должностей, наличия соответствующего образования, квалификационных требований, предъявляемых к должности, навыков и умений Работника.

4.3. При приеме на работу Работник должен быть ознакомлен со своими трудовыми обязанностями, оплатой труда, условиями труда, режимом труда и отдыха, с настоящим Договором, установленными льготами, правилами внутреннего трудового распорядка.

4.4. Лица, принимаемые на работу в учреждение, при заключении трудового договора проходят предварительный медицинский осмотр по направлению Работодателя.

4.5. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором и должностной инструкцией. Перевод на другую работу без согласия Работника допускается лишь в случаях, указанных в ТК РФ.

4.6. Трудовой договор может быть заключен как на неопределенный срок, так и на определенный (срочный трудовой договор). Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса РФ.

4.7. При приеме на работу Работнику может быть установлен испытательный срок в целях проверки соответствия его квалификации поручаемой работе. Условие о испытательном сроке должно быть отражено в трудовом договоре, отсутствие в трудовом договоре условия об испытательном сроке означает, что Работник принят без испытания. Срок испытательного срока не может превышать трех месяцев, а для руководителей, главных бухгалтеров и их заместителей - не более шести месяцев. Испытания при приеме на работу

не устанавливаются для лиц, указанных в ст. 70 и ст. 207 Трудового кодекса РФ. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности Работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

4.8. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

4.9. Работодатель обеспечивает за счет учреждения подготовку, переподготовку и повышение профессионального уровня Работников в соответствии с потребностью Учреждения и действующим законодательством. Гарантируется повышение квалификации врачей и среднего медицинского персонала не реже одного раза в пять лет.

4.10. Для присвоения квалификационных категорий аттестация медицинских Работников осуществляется в установленные сроки соответственно в аттестационных комиссиях Министерства здравоохранения Красноярского края и в медицинских учебных заведениях, а на предмет соответствия занимаемой должности – аттестационной комиссией, создаваемой в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка непосредственно в Учреждении по мере необходимости.

4.11. Изменения определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, заключается в письменной форме.

4.12. Работодатель вправе принять решение о расторжении трудового договора с Работником по своей инициативе в соответствии с положениями ст. 81 ТК РФ.

4.13. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за две недели (по согласованию между сторонами – и до истечения срока предупреждения об увольнении). По истечении срока предупреждения об увольнении Работник имеет право прекратить работу. В последний день работы Работодатель обязан выдать Работнику трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, другие документы, связанные с работой, и произвести окончательный расчет.

4.14. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе Работодателя в период временной нетрудоспособности Работника и в период пребывания его в отпуске. Инициатива Работника в данном случае не препятствует его увольнению.

4.15. Работодатель обязан обеспечивать социальные гарантии высвобождаемым Работникам учреждения в связи с сокращением:

- не позднее, чем за 2 месяца, представлять в профсоюзную организацию информацию о предстоящем сокращении численности штатов, числе и категорий Работников, подлежащих увольнению и сроках осуществления мероприятий по сокращению (при угрозе массового сокращения – за 3 месяца);

- информировать в срок, не менее чем за 2 месяца, территориальный орган службы занятости о размерах и сроках предстоящего высвобождения Работников, а при угрозе массового сокращения – за 3 месяца;
- осуществлять персональное предупреждение Работников о предстоящем высвобождении в связи с сокращением в срок, не менее чем за 2 месяца, представлять указанным Работникам, по взаимной договоренности не менее 3 часов оплачиваемого рабочего времени в неделю для самостоятельного поиска работы;
- увольнение Работников, являющихся членами профсоюзной организации, по п.2, п.3 и п.5 статьи 81 ТК РФ (расторжение трудового договора по инициативе Работодателя) производить с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации учреждения в соответствии со ст. 373 ТК РФ;
- кроме категорий Работников, указанных в ст. 179 ТК РФ, предоставлять преимущественное право оставления на работе при сокращении штата или численности Работникам предпенсионного возраста (за два и менее года до пенсии);
- в первую очередь проводить сокращение по вакантным должностям.

4.16. Работодатель имеет право самостоятельно предоставлять уволенным Работникам дополнительные льготы или осуществлять дополнительные выплаты в соответствии с положениями трудового законодательства.

5. Рабочее время

5.1. Режим рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени Работников учреждения не может превышать 40 часов в неделю, за исключением медицинских Работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю ст. 350 Трудового кодекса РФ), для отдельных категорий медицинских Работников - в соответствии с Постановлением правительства РФ № 101 от 14.02.2003г. «О продолжительности рабочего времени медицинских Работников в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности» - 36 часов в неделю.

5.3. В учреждении Работодателем установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.

Для отдельных категорий Работников в зависимости от производственной необходимости Работодателем устанавливается иной график работы, в том числе сменный режим работы. Для таких категорий Работников может быть установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, определяемым приказом по учреждению.

5.4. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым Работником.

В зависимости от должности и (или) специальности, в соответствии с

действующим законодательством и на основании результатов специальной оценки условий труда продолжительность рабочего времени медицинских Работников устанавливается главным врачом КГБУЗ КККВД №1, режим рабочего времени каждого из Работников отражается в трудовом договоре.

5.5. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для отдельных категорий Работников, указанных в Трудовом Кодексе РФ.

5.6. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смена) или неполную рабочую неделю по письменному заявлению:

- беременной женщины;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для Работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

5.7. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего, нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

5.8. Работодатель имеет право с соблюдением положений действующего законодательства привлекать Работника к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени, в том числе без его согласия.

5.9. Для отдельных Работников, вне зависимости от занимаемых должностей и специальности Работодатель может устанавливать ненормированный рабочий день, как особый режим работы, в соответствии с которым они могут по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей Работников, для которых установлен ненормированный рабочий день утвержден Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

6. Время отдыха

6.1. Выходными днями в учреждении являются суббота и воскресенье, кроме Работников, выполняющих трудовые функции в сменном режиме работы, для которых выходные дни устанавливаются в соответствии с графиком работы, утвержденным руководителем.

6.2. Перерыв на обед в учреждении устанавливается с 12.00-12.30 часов для административно-управленческого аппарата и хозяйственно-обслуживающего персонала.

6.3. Для медицинского персонала стационара и поликлиники устанавливается время для приема пищи не менее 20 минут в течение 6-7 часовой рабочей смены, не менее 2-х раз по 20 минут в течение 12-часовой рабочей смены и не менее 4-х раз по 20 минут в течение суточной смены. Конкретное время приема пищи для них устанавливается по согласованию с заведующим отделением и в специально отведенных для этого местах.

6.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам учреждения продолжительностью 28 календарных дней.

В связи с проживанием в районах Красноярского края, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, Работникам учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- 8 календарных дней для Работников КККВД №1, филиалов №1, №4;
- 16 календарных дней для Работников филиала №2 (Лесосибирск).

6.5. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность во вредных условиях труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с нормативными правовыми актами. При этом продолжительность такого дополнительного отпуска каждому из Работников определяется индивидуально, пропорционально фактически отработанному им во вредных условиях времени (установленная нормативными правовыми актами продолжительность предусмотрена при отработке во вредных условиях 11 месяцев).

6.6. Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия, а также по его просьбе, если имеется производственная необходимость.

6.7. Для Работников, должностные обязанности которых не предусматривают выполнение работ во вредных условиях труда, часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника в рамках действующего законодательства может быть заменена денежной компенсацией по усмотрению Работодателя с учетом финансовых возможностей и потребностей нахождения Работника на рабочем месте.

6.8. Работнику может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Число дней отпуска определяется по согласованию между Работниками и администрацией. В случаях, перечисленных в ст. 128 ТК РФ, отпуск без сохранения заработной платы предоставляется беспрепятственно.

6.9. Устанавливается следующая продолжительность отпуска без сохранения заработной платы по заявлению Работников в случаях:

- свадьбы самого Работника – до 5 дней (в зависимости от срока, указанного в заявлении Работника);
- свадьбы детей – не менее 1 дня;
- смерти близких родственников (родители, дети, супруги) – до 5 дней (в зависимости от срока, указанного в заявлении Работника);

- рождения ребенка – до 5 дней - (в зависимости от срока, указанного в заявлении Работника);

- необходимости участия одного из родителей в школьных мероприятиях (первый учебный день 1 сентября - 1 класс и выпускной вечер – 11 класс) -1 день.

6.10. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска для Работников с ненормированным рабочим днем устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка КГБУЗ КККВД №1. Приказом руководителя учреждения Работнику может быть увеличена продолжительность такого дополнительного отпуска с учётом его фактической работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

6.11. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, Работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы (то есть всем категориям Работников, перечисленным в ст. 263 ТК РФ, в том числе и в случае внесения изменений в указанную статью, касающихся круга лиц, имеющих право на предоставление дополнительного отпуска), в соответствии с положениями ст. 263 ТК РФ, по заявлению Работника, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время, продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

6.12. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденных Работодателем учреждения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ.

6.13. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в соответствии с положениями ст. 262.2 ТК РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника.

Работник по соглашению с Работодателем может быть предоставлен ежегодный отпуск, как в полном объеме, так и по частям, при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней и включена в график отпусков, с указанием конкретной даты.

6.14. Отзыв Работника из отпуска допускается только с его письменного согласия или по его просьбе в случае производственной необходимости.

6.15. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

7. Оплата труда

7.1. Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, максимальными размерами не ограничивается и производится в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, а также нормативными правовыми актами на уровне Правительства РФ, органов государственной власти Красноярского края с учетом требований Министерства здравоохранения Красноярского края на основании утвержденного в установленном порядке Положения об оплате труда Работников.

7.2. Положение об оплате труда Работников Краевого государственного учреждения здравоохранения «Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер №1» является отдельным локальным нормативным актом учреждения, утверждаемым главным врачом учреждения и согласованным министром здравоохранения.

7.3. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: **10 числа следующего месяца и 25 числа текущего месяца.** При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата работников, вновь принятых с 25 по 9 число, выплачивается 10 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 10 по 24 число выплачивается 25 числа текущего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.

7.4. Работодатель ежемесячно предоставляет каждому Работнику расчетный листок о начислении ежемесячной заработной платы и составных её частях, размере и основаниях произведенных удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате.

7.5. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

7.6. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Работнику от Работодателя, производится в день увольнения Работника.

7.7. Удержания из заработной платы Работника производится только в случаях, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами.

8. Условия работы. Охрана и безопасность труда

8.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на Работодателя.

8.2. Работодатель в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами по охране труда обязуется обеспечить:

- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в подразделениях учреждения;
- обучение и проверку знаний по охране труда специалистов, руководящих и инженерно-технических Работников больницы в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда;
- безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении лечебных и технологических процессов, а также

применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ порядке средств индивидуальной и коллективной защиты Работников;

- режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (Перечень профессий и должностей Работников имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами утверждается приказом руководителя учреждения и является неотъемлемой частью настоящего Договора (приложения №1 и №2);

- осуществлять выдачу молока или других равноценных продуктов в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ, Работникам, работающих с вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда (Перечень должностей при выполнении которых Работники получают бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, согласно проведенной специальной оценки условий труда утверждается приказом руководителя учреждения и является неотъемлемой частью настоящего Договора (приложение №3);

- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечить соблюдение Федерального закона №15 от 23.02.2013.г «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;

- организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение

трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) для всех категорий Работников, предусмотренных действующим законодательством (Перечень работ, профессий при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) Работников, утверждается приказом руководителя учреждения и является неотъемлемой частью настоящего Договора (приложение №4);

- при необходимости своевременно осуществлять индексацию сумм возмещения вреда, причиненного Работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае выявления медицинских противопоказаний;

- информирование Работников о условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты и выплатах за работу с тяжелыми, вредными и(или) опасными и иными условиями труда;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для Работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного Работниками органа в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

- условия и охрану труда женщин согласно действующего Законодательства и нормативно-правовых актов по охране труда. За нарушение Работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

8.3. Работодатель обязуется предоставить Работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие льготы и компенсации:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей;

- доплату к окладу за работу с вредными и опасными условиями труда по перечню профессий и должностей в соответствии с Правилами внутреннего распорядка КГБУЗ КККВД №1;

8.4. Стороны пришли к соглашению о необходимости регулярно рассматривать на совместных заседаниях с профсоюзной организацией (уполномоченными профсоюзной организацией) вопросы выполнения мероприятий по охране труда, состояния охраны труда подразделениях и информировать Работников о принимаемых мерах в этой области.

8.5. Работникам запрещается курение табака на рабочих местах, а также в помещениях учреждения, за исключением специально отведённых мест для курения, определённых приказом руководителя учреждения, при этом не допускается курение сотрудниками из числа медперсонала в спецодежде (медицинский халат, костюм).

В случае нарушения Работниками больницы запрета курения табака виновные лица в установленном порядке привлекаются к дисциплинарной ответственности.

9. Социальные гарантии и льготы.

9.1. Работодатель совместно с профсоюзной организацией принимают на себя обязательства по организации культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе учреждения.

9.2. Работодатель обеспечивает:

- оказание требующейся медицинской помощи Работникам в условиях учреждения (в рамках имеющихся лицензий), обязуется не препятствовать заболевшим Работникам в рабочее время проходить обследование, сдачу анализов, лечебные процедуры;
- предоставление достоверных сведений в рамках гарантийной программы о стаже и заработке работающих в Управление Пенсионного Фонда РФ;
- осуществление работы с персональными данными Работников с учетом положений действующего законодательства об обработке и защите персональных данных.

9.3. Работникам предоставляются в полном объёме гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством РФ, в том числе:

- при направлении в служебные командировки;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с обучением;
- при вынужденном прекращении работы не по вине Работника.

9.4. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются в полном объеме всем работающим, в том числе работающим по совместительству, исключением для которых являются льготы при совмещении работы с обучением и льготы по Закону «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях», которые предоставляются только по основному месту работы.

9.5. Члены коллектива КГБУЗ КККВД №1 могут быть направлены на

профессиональную подготовку и дополнительное профессиональное образование (обучение) за счет средств учреждения. Необходимость такого обучения определяется главным врачом с учётом выполняемых должностных функций и задач по совершенствованию деятельности учреждения, медицинской помощи пациентам.

9.6. Дополнительные гарантии и компенсации могут быть установлены отдельным Работникам по усмотрению Работодателя по согласованию или ходатайству профсоюзной организации, исходя из финансовых возможностей.

9.7. Учреждение несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью Работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.8. Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи на основании приказа главного врача в связи с бракосочетанием и рождением ребенка; в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию.

10. Защита персональных данных

10.1. Защита персональных данных Работников осуществляется в соответствии с Положением о защите персональных данных в краевом государственном учреждении здравоохранения «Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер №1».

10.2. Положение о защите персональных данных в краевом государственном учреждении здравоохранения «Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер №1» является отдельным локальным нормативным правовым актом Учреждения, утвержденным приказом главного врача учреждения.

11. Взаимоотношения администрации и профсоюзной организации, защита интересов Работников и их прав.

11.1. Работодатель обязуется строить свои взаимоотношения с профсоюзной организацией, руководствуясь требованиями ТК РФ, федерального закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», а также в соответствии с настоящим Договором.

11.2. Действия каждой из сторон настоящего Договора должны быть направлены на благо всего коллектива, на защиту законных интересов и прав каждого его члена.

11.3. При защите обоснованных интересов коллектива в ходе переговоров с государственными органами администрации и первичной организацией профсоюза от имени Работников производят согласованные действия.

11.4. Работодатель:

11.4.1. Гарантирует первичной организации профсоюза получение необходимой информации по любым вопросам труда и социально-экономического развития Учреждения.

11.4.2. Признает право профсоюзной организации на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и право требовать устранения выявленных нарушений.

11.4.3. Обеспечивает взимание профсоюзных взносов на безналичной основе через бухгалтерию учреждения и перечисление их на счет профсоюзной организации.

11.4.4. В целях создания условий деятельности Профсоюзной организации предоставляет Профсоюзной организации: в бесплатное пользование оборудованные помещения, средства связи, оргтехнику, транспорт, в зависимости от финансовых возможностей выделяет профсоюзной организации дополнительные средства для осуществления культурно-массовой работы, приглашают председателя первичной организации профсоюза на свои заседания с правом совещательного голоса. Выделяет место для размещения стендов для объявлений в структурных подразделениях больницы, помещения для проведения собраний (конференций) Работников учреждения.

11.4.5. Предоставляет не освобожденным от основной работы членам профсоюзного актива, уполномоченным первичной профсоюзной организацией по охране труда свободное время (1 час в неделю) с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных мероприятий в интересах коллектива, для участия в собраниях и профсоюзных конференциях, а также на время их профсоюзной учебы.

11.4.6. Производит по итогам года, при наличии средств, по представлению Профсоюзной организации поощрительные выплаты Работникам, которые активно участвуют в общественных мероприятиях больницы.

11.4.7. Рассматривает письменные представления Профсоюзной организации об устранении любых нарушений трудового законодательства РФ, настоящего Договора, локальных нормативных актов учреждения и в течение 7 дней после получения письменного представления информирует Профсоюзную организацию о результатах рассмотрения.

11.5. Профсоюзная организация активно содействует администрации в реализации планов учреждения, а также в обеспечении членами коллектива трудовой дисциплины, бережного хозяйственного отношения к собственности учреждения, выполнении ими правил внутреннего распорядка, условий трудового договора.

11.6. Профсоюз от имени Работников гарантирует:

11.6.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства РФ и настоящего Договора;

11.6.2. Обеспечить социальную защиту, защиту трудовых и экономических интересов Работников в рамках действующего Законодательства РФ и настоящего Договора;

11.6.3. Вступать в переговоры с Работодателем по существу возникающих конфликтов в социально-трудовых соглашениях;

11.6.4. Обеспечить Работникам бесплатную юридическую консультацию в юридической службе краевого комитета Профсоюза;

11.6.5. Обеспечить тщательное изучение документов при согласовании с профсоюзной организацией увольнение членов профсоюза;

11.6.6. Получение членами профсоюза из числа Работников материальной помощи, приобретение детских новогодних подарков, материальное вознаграждение в связи с юбилейными датами и др. из средств профсоюза.

11.7. Администрация и профсоюзная организация обязуются:

11.7.1. Осуществлять систематический контроль за ходом выполнения настоящего Договора, подводить итоги, отчитываться перед коллективом учреждения по результатам реализации условия Договора не реже 1 раза в год.

11.7.2. Принимать предусмотренные действующим трудовым законодательством меры к должностным лицам, не выполняющим обязательств по настоящему коллективному Договору.

12. Разрешение трудовых споров по условиям коллективного договора

12.1. Работники учреждения принимают на себя обязательства в период действия настоящего Договора, при условии его выполнения, не конфликтовать по трудовым спорам, не использовать забастовку, как метод давления на Работодателя. В случае нарушения этого обязательства Работодатель вправе применить меры, предусмотренные для нарушителей трудовой дисциплины.

12.2. В случае возникновения споров при невыполнении принятых обязательств по настоящему коллективному Договору и нарушении действующего трудового законодательства, споры разрешаются в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами РФ и нормативно-правовыми актами Красноярского края.

13. Контроль за выполнением коллективного договора

13.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

13.2. После подписания коллективного договора Работодатель в 7-мидневный срок направляет его в орган по труду по месту нахождения учреждения для уведомительной регистрации. Вступление настоящего коллективного Договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

13.3. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения настоящего Договора в течение срока его действия производятся только при структурной перестройке больницы, необходимости приведения положений коллективного договора в соответствие с вновь принятыми нормативными правовыми актами, существенно отличающихся от действующих на момент подписания настоящего Договора. При этом в случаях изменения нормативно-правовых актов в части увеличения компенсаций и гарантий для Работников

внесение изменений и дополнений в коллективный договор (в приложения к коллективному договору) не является обязательным. Дополнительные компенсации и гарантии Работникам в таких случаях вводятся локальным нормативным актом.

13.4. Работодатель и профсоюзная организация обязуются разъяснять Работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав.

13.5. Стороны ежегодно (раз в год) отчитываются о выполнении Коллективного Договора на собрании (конференции) трудового коллектива учреждения (с отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие Договор).

13.6. Настоящий Коллективный Договор разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

14. Перечень приложений, являющихся неотъемлемой частью Договора.

14.1. Перечень профессий и должностей Работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (приложение №1);

14.2. Перечень профессий и должностей Работников, определенных «Стандартом безопасности труда», имеющих право на обеспечение моющими и обеззараживающими средствами (приложение №2);

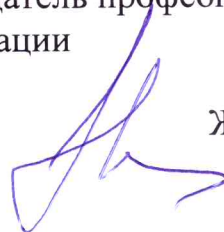
14.3. Перечень должностей при выполнении которых (при работе в которых) Работники получают бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, согласно проведенной специальной оценки условий труда, либо обеспечиваются компенсационной выплатой в размере эквивалентной стоимости молока (приложение №3).

Главный врач



Ю.Ю. Винник

Председатель профсоюзной
организации



Ж.В. Ковалева

Утверждено
Главный врач КГБУЗ КККВД № 1



Ю.Ю. Винник

«28» мая 2022 г.

Согласовано
Представитель трудового коллектива КГБУЗ КККВД № 1

Ж.В. Ковалева

«28» мая 2022 г.



Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектос с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
Общесобольничный немедицинский персонал				
1.	Архивариус	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Средство индивидуальной защиты ор-	1 на 12 месяцев 3 пары на 12 месяцев До износа	П.7 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		газов дыхания фильтрующее		
Технический отдел				
2.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П.32 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
3.	Заведующий складом	Перчатки с полимерным покрытием Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий	6 пар на 12 месяцев 1 на 12 месяцев	П.31 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
4.	Кастелянша	Перчатки с полимерным покрытием Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и ме- ханических воздействий	6 пар на 12 месяцев 1 на 12 месяцев	П.48 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
5.	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений	1 на 12 месяцев	П.19 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
6.	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П.21 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 12 месяцев	
7.	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 163 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи 1 специальной одежды, специальной ! обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 12 месяцев	
		<i>При проведении наружных работ дополнительно:</i>		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
8.	Вахтер	шами Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Фартук прорезиненный с нагрудником	1 на 12 месяцев 1 пара на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев 1 на 12 месяцев	П. 163 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
9.	Буфетчица			П.4 Приложения N 7 Постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
10.	Мойщик посуды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки резиновые Нарукавники из полимерных материалов	1 на 12 месяцев 2 шт на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев До износа	П.92 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи , специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
11.	Электромонтер по	Перчатки диэлектрические	Дежурные	П. 189 приказа Минтруда России

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование норма- тивно-правовых доку- ментов, согласно которых производится объем обеспечения
1	ремонт и обслужи- ванию электрообору- дования	Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты ор- ганов дыхания фильтрующее	До износа	
		При проведении наружных работ до- полнительно:		
		Куртка для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с за- щитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	
1		Перчатки с защитным покрытием, мо- розостойкие с утепляющими	3 пары на 12 месяцев	пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
12.	Слесарь-сантехник	вкладышами		П. 148 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
13.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 135 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
14.	Уборщик территории	<i>При проведении наружных работ до- полнительно:</i>		пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Куртка для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с за- щитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	
		Перчатки с защитным покрытием, мо- розостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	
		Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 на 12 месяцев	
		Сапоги резиновые с защитным подно- ском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		<i>При проведении наружных работ допол-</i>		
				пп б) п. 1 примечания приказа

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		<i>н и т е л ь н о:</i>		Минтруда России от 09.12.2014 N 997в «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	
		Перчатки с защитным покрытием, мо-розостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	
15.	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П.171 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной вы-дачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
	Бактериологическая лаборатория			
16.	Заведующий лабораторией врач-бактериолог	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П. 17 Приложения N 11 Постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Перчатки резиновые	До износа	Типовые отраслевые нормы бесплатной
		Очки защитные	До износа	выдачи специальной одежды,
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	специальной обуви

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	и других средств индивидуальной защиты
17.	Врач-бактериолог	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П. 17 Приложения №11 Постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Перчатки резиновые	До износа	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды,
		Очки защитные	До износа	специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Фартук прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
18.	Медицинский лабо- раторный техник	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П. 17 Приложения №11 Постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды,
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	
19.	Фельдшер-лаборант	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды,
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	
	Клинико-серологическая лаборатория			
20.	Заведующий лабора- торией, врач клини- ческой лабораторной	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П. 17 Приложения №11 постановлений Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г.
		Очки защитные	До износа	№68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектос с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
	диагностики	Нарукавники непромокаемые Перчатки резиновые	Дежурные До износа	одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
21.	Врач клинической лабораторной диагностики	Халат хлопчатобумажный Очки защитные Фартук, прорезиненный с нагрудником Нарукавники непромокаемые Перчатки резиновые	Дежурный До износа Дежурный Дежурные Дежурные До износа	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
22.	Биолог	Халат хлопчатобумажный Фартук, прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Нарукавники непромокаемые Очки защитные	Дежурный Дежурный До износа Дежурные До износа	П.17 Приложения 14 и постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
23.	Медицинский лаборант	Халат хлопчатобумажный Фартук, прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Нарукавники непромокаемые Очки защитные	Дежурный Дежурный До износа Дежурные До износа	П.17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
24.	Фельдшер-лаборант	Халат хлопчатобумажный Фартук, прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые	Дежурный Дежурный До износа	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды.

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Очки защитные	До износа	
	Поликлиника, в том числе:			
	Амбулаторно-поликлиническое отделение			
25.	Заведующий отделением, врач дерматовенеролог	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Перчатки резиновые	До износа	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
26.	Врач-дерматовенеролог	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Перчатки резиновые	До износа	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
27.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Перчатки резиновые	До износа	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
28.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Перчатки резиновые	До износа	Типовые отраслевые

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
				нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
	Стационар дневного пребывания, в том числе:			
	Отделение дневного стационара			
29.	Заведующий отде- лением, врач дермато- венеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановле- ния Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
30.	Врач- дерматовенеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
31.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
32.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование норма- тивно-правовых доку- ментов, согласно которых производиться объем 1 обеспечения
	процедурной	Перчатки резиновые	До износа	Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
Отделение профилактики				
33.	Заведующий отде- лением, врач дермато- венеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения № 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
34.	Врач- дерматовенеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
Отделение платных медицинских услуг				
35.	Врач- дерматовенеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения №11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежде, специальной обуви и других средств индивидуальной

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Наименование средств индивидуальной защиты	Наименование средств индивидуальной защиты	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
36.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	защиты	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
37.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	защиты	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
Стационар круглосуточного пребывания, в том числе:					
Приемный покой					
38.	Врач-дерматовенеролог (для дежурств)	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	защиты	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
39.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	защиты	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
				и других средств индивидуальной защиты
	Стационарное отделение			
40.	Заведующий отделением, врач дерматовенеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
41.	Врач-дерматовенеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
42.	Медицинская сестра палатная	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
43.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
				и других средств индивидуальной защиты
Филиал №1 (г. Ачинск)				
Поликлиника, в том числе: Амбулаторно-поликлиническое отделение				
44.	Врач- дерматовене- ролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
45.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
46.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
Стационар дневного пребывания, в том числе отделение дневного стационара				
47.	Врач- дерматовенеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование норма- тивно-правовых доку- ментов, согласно которых производится объем и обеспечения
				1997 г. № 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
48.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения № 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. №68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
49.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения № 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. №68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
	Клинико-диагностическая лаборатория			
50.	Врач-лаборант	Халат хлопчатобумажный Очки защитные Фартук, прорезиненный с нагрудником Нарукавники непромокаемые Перчатки резиновые	Дежурный До износа Дежурный Дежурные До износа	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
	Фельдшер-лаборант	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П. 17 Приложения N 11 постановления

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	
51.	Лаборант	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П.17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
52.	Медицинский лабораторный техник	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	
		Стационар круглосуточного пребывания, в том числе стационарное отделение		
53.	Врач- дерматовенеролог	Фартук непромокаемый	Дежурный	
		Перчатки резиновые	До износа	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативных правовых документов, согласно которым производится объем обеспечения
54.	Медицинская сестра палатная	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения № 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
55.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
Пищеблок				
56.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов Рукавицы комбинированные	1 на 12 месяцев 2 на 12 месяцев До износа	П. 122 приказа Минтруда России от 09.12.2014 14 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
57.	Кухонный работник		2 пары на 12 месяцев	П.7 Приложения N 7 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
				и других средств индивидуальной защиты
	Общебольничный немедицинский персонал			
58.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П.32 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
59.	Заведующий складом	Перчатки с полимерным покрытием Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий	6 пар на 12 месяцев 1 на 12 месяцев	П.31 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
60.	Кастелянша	Перчатки с полимерным покрытием Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и ме- ханических воздействий	6 пар на 12 месяцев 1 на 12 месяцев	П.48 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
61.	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений	1 на 12 месяцев	П. 19 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
62.	Буфетчица	Фартук прорезиненный с нагрудником	1 на 12 месяцев	П.4 Приложения N 7 Постановления Минтруда РФ от 29 декабря

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
				1997 г. 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
63. Сторож		Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механиче- ских воздействий	1 на 12 месяцев	П. 163 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 12 месяцев	обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		<i>При проведении наружных работ до- полнительно:</i>		пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм
		Куртка для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механиче- ских воздействий на утепляющей про- кладке	1 на 24 месяца	бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Ботинки кожаные утепленные с за- щитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	
		Перчатки с защитным покрытием, мо- розостойкие с утепляющими вклады-	3 пары на 12 месяцев	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
64.	Электромонтер по ремонту и обслужи- ванию электрообору- дования	шами		П. 189 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты ор- ганов дыхания фильтрующее	До износа	
		При проведении наружных работ до- полнительно:		
		Куртка для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с за- щитным подноском	1 пара на 1,5 года	пп. б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защи- ты»
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Перчатки с защитным покрытием, мо- розостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	
65.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 148 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты ор- ганов дыхания фильтрующее	До износа	
66.	Рабочий по ком- плексному обслужи- ванию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 135 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее <i>При проведении наружных работ до-полнительно:</i>	До износа	пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	
		Перчатки с защитным покрытием, мо-розостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 на 12 месяцев	
67.	Уборщик территории	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	П.23 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Перчатки с полимерным покрытием <i>При проведении наружных работ дополнительно:</i>	6 пар на 12 месяцев	пп 6) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N . 997н «Типовых отраслевых норм 1 бесплатной выдачи специальной 1 одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	
68.	Уборщик помещений	Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые	6 пар на 12 месяцев 12 пар на 12 месяцев	П. 171 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
69.	Мойщик посуды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П.92 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Фартук из полимерных материалов с нагрузником	2 шт на 12 месяцев	обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
		Нарукавники из полимерных материалов	До износа	
	Филиал №2 (г. Лесосибирск)			
	Поликлиника, в том числе: амбулаторно-поликлиническое отделение			
70.	Врач- дерматовенеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
71.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
72.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно-правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
				защиты
73.	Стационар дневного пребывания, в том числе отделение дневного стационара			
	Врач- дерматовене- ролог	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Перчатки резиновые	До износа	
74.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
75.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
	Клинико-диагностическая лаборатория			
76.	Врач клинической лабораторной диа- гностики	Халат хлопчатобумажный Очки защитные	Дежурный До износа	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 Г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды.

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
77.	Фельдшер-лаборант	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	
78.	Медицинский лабораторный техник	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	
	Общепольничный немедицинский персонал			
79.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П.32 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
80.	Кастелянша	Перчатки с полимерным покрытием Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и ме-	6 пар на 12 месяцев 1 на 12 месяцев	П.48 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		ханических воздействий		обуви и других средств индивидуальной защиты»
81.	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений	1 на 12 месяцев	П.19 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
82.	Уборщик помещений	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 171 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной вы-дачи I специальной одежды, специальной : обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
83.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 148 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты ор- ганов дыхания фильтрующее	До износа	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативных правовых документов, согласно которым производится объем обеспечения
84.	Уборщик территории	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием <i>При проведении наружных работ дополнительно:</i> Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском Головной убор утепленный Перчатки с защитным покрытием, мо-розостойкие с утепляющими вкладышами	1 на 12 месяцев 2 на 12 месяцев 1 пара на 12 месяцев 6 пар на 12 месяцев 1 на 24 месяца 1 пара на 1,5 года 1 на 24 месяца 3 пары на 12 месяцев	П.23 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
85.	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 163 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 12 месяцев	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		<i>При проведении наружных работ дополнительно:</i>		пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года	
86.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрообору-	Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	П. 189 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и
		Перчатки с защитным покрытием, мо-розостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	
		Перчатки диэлектрические	Дежурные	
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	
		Сапоги резиновые с защитным подно-	1 пара на 12 месяцев	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
	дования	ском		других средств индивидуальной защиты»
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм, бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
		<i>При проведении наружных работ дополнительно:</i>		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	
		Перчатки с защитным покрытием, мо-розостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	
		Костюм для защиты от общих произ-	1 на 12 месяцев	
87.	Мойщик посуды			П.92 приказа Минтруда России от

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		водостенных загрязнений и механических воздействий		09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
		Нарукавники из полимерных материалов	До износа	
Филиал № 4 (г. Канск)				
Поликлиника, в том числе: амбулаторно-поликлиническое отделение				
88.	Врач- дерматовенеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
89.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	
90.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
				П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Перчатки резиновые	До износа	1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
Стационар дневного пребывания, в том числе отделение дневного стационара				
91.	Врач- дерматовенеролог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
92.	Медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
93.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	Дежурный До износа	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
Клинико-диагностическая лаборатория				
94.	Врач - лаборант	Халат хлопчатобумажный	Дежурный	П. 17 Приложения N 11 постановления

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Очки защитные	До износа	Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Халат хлопчатобумажный	Дежурный	
95.	Фельдшер-лаборант	Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	
		Халат хлопчатобумажный	Дежурный	
96.	Медицинский лаборант- техник	Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви ; и других средств индивидуальной защиты
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	
		Халат хлопчатобумажный	Дежурный	
97.	Лаборант	Фартук, прорезиненный с нагрудником	Дежурный	П. 17 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Нарукавники непромокаемые	Дежурные	
		Перчатки резиновые	До износа	
		Очки защитные	До износа	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
Стационар круглосуточного пребывания, в том числе стационарные отделения				
98.	Врач- дерматовенеролог	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Перчатки резиновые	До износа	
99.	Медицинская сестра палатная	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Перчатки резиновые	До износа	
100.	Медицинская сестра процедурной	Фартук непромокаемый	Дежурный	П.3 Приложения N 11 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
		Перчатки резиновые	До износа	
Пищеблок				
101.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 122 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивиду-
		Фартук из полимерных материалов с	2 на 12 месяцев	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		нагрудником	До износа	альной защиты»
102.	Кухонный работник	Рукавники из полимерных материалов Рукавицы комбинированные	2 пары на 12 месяцев	П.7 Приложения N 7 постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдач и специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
	Общесобольничный немедицинский персонал			
103.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П.32 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
104.	Заведующий складом	Перчатки с полимерным покрытием Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий	6 пар на 12 месяцев 1 на 12 месяцев	П.31 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
105.	Кастелянша	Перчатки с полимерным покрытием Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и ме- ханических воздействий	6 пар на 12 месяцев 1 на 12 месяцев	П.48 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
106.	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 171 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной вы-дачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
107.	Г ардеробщик	Халат для защиты от общих производ- ственных загрязнений	1 на 12 месяцев	П.19 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
108.	Буфетчица	Фартук прорезиненный с нагрудником	1 на 12 месяцев	П.4 Приложения N 7 Постановления Минтруда РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
109.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 148 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 12 месяцев	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно-правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
ПО. Уборщик территории		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	П.23 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 на 12 месяцев	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		При проведении наружных работ дополнительно:		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 парана 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	

пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Перчатки с защитным покрытием, мо- розостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	
111.	Сторож	Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 163 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар на 12 месяцев 1 пара на 12 месяцев	
		Сапоги резиновые с защитным подноском <i>При проведении наружных работ до- полнительно:</i>		пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защи- ты»
		Куртка для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с за- щитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	
		Перчатки с защитным покрытием, мо- розостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
112.	Электромонтер по ремонту и обслужи- ванию электрообору- дования	Перчатки диэлектрические	Дежурные	П. 189 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные	
		Сапоги резиновые с защитным подно- ском	1 пара на 12 месяцев	
		Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты ор- ганов дыхания фильтрующее	До износа	
		<i>При проведении наружных работ до- полнительно:</i>		
		Куртка для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	
		Ботинки кожаные утепленные с за- щитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	
		Перчатки с защитным покрытием, мо-	3 пары на 12 месяцев	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		розостойкие с утепляющими вкладышами		
113.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 на 12 месяцев	П. 135 приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара на 12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар на 12 месяцев	
		Перчатки резиновые	12 пар на 12 месяцев	
		Очки защитные	До износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа	
		При проведении наружных работ дополнительно:		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 24 месяца	пп б) п. 1 примечания приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 1,5 года	
		Головной убор утепленный	1 на 24 месяца	

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи (количество единиц или комплектов с указанием периода использования)	Наименование нормативно- правовых документов, согласно которых производится объем обеспечения
		Перчатки с защитным покрытием, мо- розостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары на 12 месяцев	

Ж.В. Ковалева
2022 г.

6. Смывающие и (или) обезвреживающие средства являются имуществом КГБУЗ КККВД № 1, подлежат ежедневному применению на рабочих местах. Работникам запрещается выносить полученные средства за пределы территории учреждения или территории выполнения порученных

работ.

7. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам КГБУЗ КККВД №1, разрабатываются специалистом по охране труда и утверждаются приказом главного врача с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

8. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам КГБУЗ КККВД №1 формируются на основании утвержденных «Типовых норм» и особенностей существующего технологического процесса, организации труда, применяемых сырья и материалов в КГБУЗ КККВД № 1.

9. Выдача работникам КГБУЗ КККВД № 1 смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

10. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

11. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, согласно утвержденных в КГБУЗ КККВД №1 норм, осуществляется уполномоченными материально-ответственными лицами структурных подразделений и филиалов КГБУЗ КККВД № 1.

12. Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической их выдачи работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

13. Выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксируется под роспись работника в «Личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств» (далее — личная карточка).

14. Заполнение и ведение личных карточек осуществляется уполномоченными материально-ответственными лицами структурных подразделений и филиалов КГБУЗ КККВД № 1.

15. Согласно утвержденных норм КГБУЗ КККВД № 1, объем и период использования, выдаваемых средств, остается неизменным, независимо от продолжительности рабочей смены/дня. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), используются в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

Продление срока использования отражается в личной карточке.

16. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего/регенерирующего действия.

17. Работникам, занятым на наружных и иных работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, повышенных и/или пониженных температур, ветра выдаются средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (кремы, гели, эмульсии и другие). Применение указанных средств осуществляется путем их нанесения на открытые чистые участки тела после работы.

18. Защитные средства гидрофильного, гидрофобного, а также комбинированного действия (кремы, эмульсии, гели, спреи и другие) выдаются при работе с агрессивными водорастворимыми, водонерастворимыми рабочими материалами, их попеременном воздействии.

19. Средства для защиты от бактериологических вредных факторов, обладающие антибактериальным эффектом, выдаются работникам, занятым на производствах с повышенными требованиями к стерильности рук работающих, при работе с бактериально-опасными средами, а также при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов.

20. Средства для защиты от биологических вредных факторов (насекомых, паукообразных) выдаются работникам при привлечении их работам на открытой территории в районах, где сезонно наблюдается массовый лет кровососущих и жалящих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы и другие), а также распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона. Применение защитных средств осуществляется путем их нанесения на открытые участки тела до начала работы.

21. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания, работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

22. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, допускается обеспечивать санитарно-бытовые помещения мылом или дозаторами с жидким мылом. В таких случаях выдача непосредственно работнику смывающих средств не предусмотрена, карточка учета не заполняется.

23. Выдача мыла не предусматривается и для работников, непосредственно занятых эксплуатацией персональных компьютеров и другой оргтехники. В целях соблюдения правил личной гигиены, смывающие и обезвреживающие средства размещаются в санитарно-бытовых помещениях общего пользования. Карточка учета не оформляется.

24. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие средства, осуществляется представителями клининговых компаний по мере расходования указанных средств, под непосредственным контролем заведующего хозяйством структурных подразделений и филиалов КГБУЗ КККВД № 1. Наличие мыла (твердого, либо жидкого) в местах общего пользования и в кабинетах, оборудованных раковинами должно быть постоянным.

25. Выдача жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях общего пользования.

26. Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

27. На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе

полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работнику допускается выдавать очищающие кремы, гели и пасты.

28. Замена указанных очищающих средств большим объемом твердого мыла или жидких моющих средств не допускается.

29. Условия хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств обеспечиваются в соответствии с рекомендациями изготовителя.

30. Ответственность за своевременное составление заявок на закупку, а также за условия хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств, возлагается на заместителя главного врача по хозяйственным вопросам КГБУЗ КККВД № 1.

31. Ответственность за целевым применением, полученных смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на руководителей структурных подразделений и филиалов КГБУЗ КККВД № 1.

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № _____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия _____

Имя _____

Отчество (при наличии) _____

Структурное подразделение _____

Профессия (должность) _____

Дата поступления на работу _____

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____

Предусмотрено Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам
сmyвающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

/должность

/Ф.И.О.

/подпись

Оборотная сторона личной карточки

Наименование вида смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		Дата получения	Кол-во (г/мл)	Способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	Роспись работника в получений

/должность

/Ф.И.О.

/подпись

Приложение № 3 к
Коллективному договору

Утверждено

Главный врач КГБУЗ КККВД №1

 Ю.Ю. Винник
2022 г.

Согласовано

Представитель трудового коллектива
КГБУЗ КККВД №1

 Ж.В. Ковалева
2022 г.

Перечень должностей, при выполнении которых (при работе в которых) работники получают бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, согласно проведенной специальной оценки условий труда, либо обеспечиваются компенсационной выплатой в размере эквивалентной стоимости молока

№ пп	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Примечание
1.	Поликлиника, в том числе: амбулаторнополиклиническое отделение	Медицинская сестра процедурной	
2.	Стационар дневного пребывания, в том числе: отделение дневного пребывания	Медицинская сестра процедурной	
3.	Бактериологическая лаборатория	заведующий лабораторией, врач-бактериолог	
4.		Врач-бактериолог	
5.		Фельдшер-лаборант	
6.		Медицинский лабораторный техник	
7.	Клинико-серологическая лаборатория	заведующий лабораторией, врач клинической лабораторной диагностики	
8.		Врач клинической лабораторной диагностики	
9.		Биолог	
10.		Фельдшер-лаборант	

11.		Медицинский лабораторный техник	
12.	Отделение платных медицинских услуг	Медицинская сестра процедурной	
13.	Стационар круглосуточного пребывания, в том числе: Стационарное отделение	Медицинская сестра процедурной	
	Филиал № 1		
14.	Поликлиника, в том числе: амбулаторно- поликлиническое отделение	Медицинская сестра процедурной	
15.	Стационар дневного пребывания, в том числе: Отделение дневного стационара	Медицинская сестра процедурной	
16.	Клинико-диагностическая Лаборатория	Врач-лаборант	
17.		Медицинский лабораторный техник	
18.		Фельдшер-лаборант	
19.		Лаборант	
20.	Стационар круглосуточного пребывания, в том числе: Стационарное отделение	Медицинская сестра процедурной	
	Филиал № 2		
21.	Поликлиника, в том числе: Амбулаторно-поликлиническое отделение	Медицинская сестра процедурной	
22.	Стационар дневного пребывания, в том числе: Отделение дневного стационара	Медицинская сестра процедурной	
23.	Клинико-диагностическая Лаборатория	Врач клинической лабораторной диагностики	
24.		медицинский лабораторный техник	
25.		фельдшер-лаборант	
	Филиал № 4		
26.	Поликлиника, в том числе: Амбулаторно-поликлиническое отделение	Медицинская сестра процедурной	
27.	Стационар дневного пребывания, в том числе:	Медицинская сестра процедурной	

	Отделение дневного стационара		
28.	Стационар круглосуточного пребывания, в том числе: Стационарное отделение	Заведующий отделением, врач-дерматовенеролог	
29.		медицинская сестра палатная	
30.	Клинико-диагностическая лаборатория	Врач-лаборант	
31.		медицинский лабораторный техник	
32.		фельдшер-лаборант	
33.		лаборант	

Денежная компенсация выплачивается работникам, занятым на рабочих местах, указанных в настоящем приложении при условии занятости в течение не менее чем половины рабочей смены.

Денежная компенсация не начисляется в нерабочие дни, дни отпуска, дни служебных командировок, дни учебы с отрывом от производственной деятельности, дни работы на других участках, где не установлена необходимость выдачи молока, в период временной нетрудоспособности и пребывания в больнице, санатории.