

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер
№1»**

**Дополнительное соглашение N 1
к коллективному договору от 28.06.2022 №5016
на 2022-2025 годы**

Утверждено на собрании
трудового коллектива КГБУЗ КККВД №1
Протокол №2 от «29» 10 2024 года

От работодателя:

Главный врач

 **Ю.Ю. Винник**
 «29» 10 2024 г.

От работников:

Председатель профсоюзной
организации

 **А.Ф. Пригоцкий**
 «29» 10 2024 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5016/1 от «30» 10 2024 г.

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Красноярский краевой кожно-венерологический диспансер № 1», в лице главного врача Винника Ю.Ю., действующего на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны и работники в лице, представленные первичной организацией профсоюза (далее - Профсоюз) в лице председателя Пригоцкого А.Ф. (далее – Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "29" 10 2024 г. N 2) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 13.3 Коллективного договора от "28"июня 2022 г. N 5016 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "28"июня 2022 г. N 5016 на 2022-2025 годы:

1.1. Пункт 9.8. изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи на основании приказа главного врача в связи с бракосочетанием и рождением ребенка; в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей (в том числе усыновленных), родителей (в том числе отчима, мачехи), родных братьев, сестер (в том числе сводных и неполнородных)). Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию.

2. Дополнить раздел 9 Коллективного договора от "28"июня 2022 г. N 5016 на 2022-2025 годы следующими пунктами:

«9.8. Социальная поддержка Работников и членов их семьи.

9.8.1. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков учреждением) к 8 марта женщинам-работникам Учреждения в размере не более 1500 руб.

9.8.2. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков учреждением) ко Дню защитника Отечества работникам - участникам боевых действий (локальных конфликтов), работникам прошедшим военную службу в Вооруженных Силах СССР, Вооруженных Силах Российской Федерации, работникам, на которых распространяется действие статьи 2 Федерального закона от 28.03.1998 г №53-ФЗ «Л воинской обязанности и военной службе», а также относящихся к категории лиц, указанных в статьях 2,3 и 5 Федерального закона от 12.01.1995 г. №5-ФЗ «О ветеранах» в размере не более 1500 руб.

9.8.3. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков учреждением) к Новому году в размере не более 1500 руб. детям Работников в возрасте до 14 лет включительно, в том числе детям, родители которых находятся в отпуске по уходу за ребенком.

9.8.4. Предоставлять по письменному заявлению Работников, в соответствии

трех месяцев по уходу за тяжелобольным супругом, супругой, детьми, родителями (в том числе супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.

9.8.5. Выделять денежные средства на приобретение учреждением единых подарочных комплектов ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта – не более 1500 руб.»

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Работодатель:

Главный врач



Ю.Ю. Винник

Работники:

Председатель
профсоюзной организации



А.Ф. Пригоцкий

